



20REQ006557606 2020-04-10

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αγ Στέφανος : 10 - 04- 2020

ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ

Αριθμ.πρωτ : 278

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΚΑΙ ΠΑΙΔΕΙΑ

ΔΗΜΟΥ ΔΙΟΝΥΣΟΥ "Η ΕΣΤΙΑ"

Ταχ. Δ/ση: Κοιμ.Θεοτόκου 26-28

Άγιος Στέφανος .

Ταχ. Κώδικας: 14569

Πληροφορίες : Καμακάρη Στέλλα

Τηλέφωνο:210-8141700

Fax: 210-8143723

E-mail : [estia@dionysos.gr](mailto:estia@dionysos.gr)

**ΠΡΩΤΟΓΕΝΕΣ ΑΙΤΗΜΑ  
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ**

**ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ του Ν.Π.Δ.Δ. ΚΟΙ.Π.Α.Π.  
«Η ΕΣΤΙΑ» ΔΗΜΟΥ ΔΙΟΝΥΣΟΥ**

CPV 71317210-8 (Υπηρεσίες Παροχής Συμβουλών σε θέματα υγείας και ασφάλειας)

ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΣΤΕΛΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ e-mail: [estia@dionysos.gr](mailto:estia@dionysos.gr) ή στο fax : 210-8143723



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

ΑΛΛΗΛΕΓΥΗ ΚΑΙ ΠΑΙΔΕΙΑ

ΔΗΜΟΥ ΔΙΟΝΥΣΟΥ «Η ΕΣΤΙΑ»

Ταχ. Δ/ση: Κοιμ.Θεοτόκου 26-28

Άγιος Στέφανος .

Αριθμός Μελέτης: 2/2020

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

K.A.00.6117.0005

CPV 71317210-8

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

K.A. 00.6117.0004

(Υπηρεσίες Παροχής Συμβουλών σε

θέματα υγείας και ασφάλειας)

06/04/2020

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ του Ν.Π.Δ.Δ. ΚΟΙ.Π.Α.Π. «Η ΕΣΤΙΑ» ΔΗΜΟΥ ΔΙΟΝΥΣΟΥ

Προϋπολογισμός Μελέτης : **5.580,00€** συμπ/νου ΦΠΑ 24%

#### I. ΓΕΝΙΚΑ

Για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του ν. 3850/2010, είναι δυνατή η σύναψη από τους ΟΤΑ, εφόσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής, συμβάσεων μίσθωσης έργου (κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2527/1997) με ιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας ή δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (της παρ. 2δ του άρθρου 15 του ν. 4281/2014) με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες. (άρθρο 12 παρ.10 του Ν.4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 27 του Ν.4304/2014, ΥΠ.ΕΣ. εγκ. 37/ οικ. 21097/28.05.2012)

Με νεότερες Πράξεις του, (Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 1 Πράξεις 197/2013, 198/2013 και 220/2013) το Ελεγκτικό Συνέδριο δέχεται τη δυνατότητα των Δήμων να αναθέτουν τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας όχι μόνο με σύμβαση έργου, αλλά και με σύμβαση παροχής υπηρεσιών. Με τις Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 84/2014 και 178/2014 κρίθηκε το ίδιο και για τον ιατρό εργασίας.

Η παρούσα μελέτη συντάσσεται προκειμένου το Ν.Π.Δ.Δ. ΚΟΙ.Π.Α.Π. «Η ΕΣΤΙΑ» Δήμου Διονύσου να αναθέσει την παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή της σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ. Υ.Π.Π.) του άρθρου 23 του Ν.3850/2010 ή συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων καθώς και της εγκυκλίου 13308/146 (ΨΩΑΘ46ΜΤΛΚ-ΩΗΥ) του υπουργείου εργασίας και κοινωνικών ασφαλίσεων.

Με βάση τη νομοθεσία όλες οι επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) εφόσον απασχολούν έστω και έναν εργαζόμενο πρέπει να έχουν τεχνικό ασφάλειας (Ν.3850/2010 άρθρο 8, παράγραφοι 1 και 2). Αντίστοιχα, πρέπει να έχουν "γιατρό εργασίας" όσες επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) απασχολούν από 50 και πάνω εργαζόμενους ή όσες έχουν έστω και έναν εργαζόμενο εφόσον οι εργασίες τους είναι σχετικές με μόλυβδο, αμίαντο, βιολογικούς παράγοντες, καρκινογόνους παράγοντες (Π.Δ.94/1987, Π.Δ. 212/2006, Π.Δ. 186/95, Π.Δ. 399/1994, Π.Δ. 338/2001).

Οι επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) χωρίζονται με βάση την επικινδυνότητά τους σε τρεις κατηγορίες, την Α (υψηλή επικινδυνότητα), την Β (μέση επικινδυνότητα) και την Γ (χαμηλή επικινδυνότητα). Η κατηγοριοποίηση αυτή γίνεται στο άρθρο 10 του Ν.3850/2010 ανάλογα με τον κωδικό κλάδου οικονομικής δραστηριότητας κάθε επιχείρησης.

Ο τύπος παροχής των υπό ανάθεση υπηρεσιών είναι όλες οι εγκαταστάσεις του Ν.Π.Δ.Δ. ΚΟΙ.Π.Α.Π. «Η ΕΣΤΙΑ» Δήμου Διονύσου.

Η εν λόγω υπηρεσία θα γίνει για **ένα (1) έτος**, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 86 του Ν.4412/2016 "Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)" και η ανάδειξη του αναδόχου θα προκύψει **από την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο με βάση την τιμή (χαμηλότερη τιμή)**.

## II. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

### A. Αρμοδιότητες Ιατρού Εργασίας

Σύμφωνα με τις διατάξεις των αρ. 17 και 18 του ν.3850/2010, ο Ιατρός Εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, γραπτά και προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Οι γραπτές υποδείξεις καταχωρούνται από τον Ιατρό Εργασίας σε ειδικό βιβλίο (αρ. 14, ν. 3850/2010). Ο εργοδότης λαμβάνει ενυπογράφως τις υποδείξεις που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό.

### 2 Συμβουλευτικές αρμοδιότητες

#### 2.1 Ειδικότερα, ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή & χρήση υλών & προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- φυσιολογίας & ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας & υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης & διαμόρφωσης των θέσεων & του περιβάλλοντος της εργασίας & της οργάνωσης των δραστηριοτήτων,
- οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- αρχικής τοποθέτησης & αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων, ακόμα και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

2.2 Ο Ιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

### 3. Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων

3.1 Ο Ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μερικά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων & μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα

αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη, διαφυλάσσοντας το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

3.2 Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. (παρ.8 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

3.3 Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων & πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

- επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας & αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων & επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει & αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών & προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας & ασφάλειας της εργασίας κατά περίπτωση, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
- παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.
- εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

3.4 Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. (παρ.6 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

3.5 Ο Ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω του ΝΠ στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. (παρ.4 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

3.6 Ο Ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη & τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας μπορεί να έχει επίπτωση στην υγεία. (παρ.5 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

3.7 Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. (παρ.9 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

3.8 Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας, η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. (παρ.4 άρθρο 20 Ν.3850/2010)

3.9 Ο Ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό & επιχειρησιακό απόρρητο.

3.10 Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών. (παρ.10 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

#### 4. Προσόντα Ιατρού Εργασίας

Τα προσόντα του Ιατρού Εργασίας καθορίζονται από το αρ.16 του ν.3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» καθώς και στην εγκύκλιο 13308/466 (ΨΩΑΘ46ΜΤΛΚ-ΩΗΥ) του υπουργείου εργασίας και κοινωνικών υποθέσεων.

4.1 Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

4.2 Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται από τον εκ λόγω κώδικα και εγκύκλιο, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οποιοσδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009

β) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15ης Μαΐου 2009

Οι ιατροί της παρ.4 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.

Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

#### B. Υποχρεώσεις Τεχνικού Ασφαλείας

##### 1. Συμβουλευτικές Δράσεις

4.3 Ο Τεχνικός Ασφαλείας αναφέρεται στη Διεύθυνση της επιχείρησης και παρέχει υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την ασφάλεια της εργασίας καθώς και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις ο τεχνικός ασφαλείας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

4.4 Ειδικότερα ο Τεχνικός Ασφαλείας:

- Συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των μέσων ατομικής προστασίας, καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης της δραστηριότητας,
- Ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από τη λειτουργία τους, καθώς των παραγωγικών δραστηριοτήτων και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους. Επιβλέπει την εφαρμογή των

μέτρων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τη διεύθυνση της επιχείρησης.

## 5 Επίβλεψη Συνθηκών Εργασίας

5.1 Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο Τεχνικός ασφαλείας:

- Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, αναφέρει στη Διοίκηση οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης επιβλέποντας την εφαρμογή τους,
- Επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας,
- Ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων.
- Εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.

5.2 Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση ο Τεχνικός ασφαλείας:

- Μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τους ενημερώνει και τους καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους,
- Συμβάλει στην κατάρτιση και εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

5.3 Η άσκηση του έργου του τεχνικού ασφαλείας δεν αποκλείει την ανάθεση σε αυτόν από τον εργοδότη και άλλων καθηκόντων, πέρα από το ελάχιστο όριο ωρών απασχόλησης του ως τεχνικού ασφαλείας. (άρθρο 15 παρ.3 Ν.3850/2010)

5.4 Ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο. (άρθρο 15 παρ.5 Ν.3850/2010)

## 6. Προσόντα Τεχνικού Ασφαλείας

Ο τεχνικός ασφαλείας σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3850/2010 πρέπει να έχει τα παρακάτω προσόντα, ανάλογα με το είδος της επιχείρησης και τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτή:

α) πτυχίο πολυτεχνείου ή πολυτεχνικής σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας (Τ.Ε.Ε.),

β) πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όταν αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία,

γ) πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των Κέντρων Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε.),

δ) απολυτήριο τεχνικού λυκείου ή μέσης τεχνικής σχολής ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή άδεια άσκησης επαγγέλματος εμπειροτέχνη.

Στην παρ. 2. του άρθρου 12 ορίζεται ότι σε εκμεταλλεύσεις και εργασίες της κατηγορίας Β' και της κατηγορίας Γ', με πλήθος εργαζομένων μικρότερο από 650 και μεγαλύτερο από 50, ο τεχνικός ασφαλείας πρέπει να έχει τα προσόντα της περίπτωσης α' ή β' ή γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 11. Προϋπηρεσία, που υπολογίζεται από την απόκτηση απολυτηρίου ή πτυχίου, για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 τουλάχιστον διετή, για τους

τεχνικούς της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 τουλάχιστον πενταετή και για τους τεχνικούς της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 τουλάχιστον οκταετή. (παρ.2 άρθρο 11 Ν.3850/2010)

Για τους τεχνικούς ασφαλείας που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα ασφαλείας και υγείας των εργαζομένων, διάρκειας τουλάχιστον 100 ωρών, σύμφωνα με το άρθρο 22 του Ν.3850/2010 που εκτελείται από τα αρμόδια Υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς ή από εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) πιστοποιημένα για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, η προϋπηρεσία που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 11 του Ν.3850/2010 μειώνεται ως εξής:

α) για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 κατά ένα έτος,

β) για τους τεχνικούς των περιπτώσεων γ' και δ' της παραγράφου 1 κατά τρία έτη.

Κάτοχοι των παραπάνω προσόντων θεωρούνται και όσοι έχουν τίτλους ή πιστοποιητικά της αλλοδαπής, από τα οποία προκύπτει ότι είναι τεχνικοί ασφαλείας. (παρ.4 άρθρο 11 Ν.3850/2010)

## **Γ. Σχέση Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας, σχέση με τη Διοίκηση του ΝΠ και χρόνος απασχόλησης**

### **1. Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας**

6.1 Στην περίπτωση που παρέχονται υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας συνδυασμένα από εργαζομένους στην επιχείρηση, ή/και από άτομα εκτός της επιχείρησης ή/και από ΕΞ.Υ.Π.Π., αυτοί οφείλουν να συνεργάζονται αναλόγως των αναγκών (άρθρο 9 παρ.1 και 2 Ν.3850/2010).

6.2 Επίσης, ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να συνεργάζονται και να παρέχουν συμβουλές στα μέλη της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας εργαζομένων (ΕΥΑΕ).

### **7. Σχέση τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας με το ΝΠΔΔ**

7.1 Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υπάγονται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης (άρθρο 11 παρ.5 και άρθρο 16 παρ.4 Ν.3850/2010).

7.2 Υπεύθυνος σε κάθε επιχείρηση θεωρείται ο εργοδότης ή ο νόμιμος εκπρόσωπός του, και στο ΝΠ, εργοδότης θεωρείται ο Πρόεδρος .

7.3 Ο τεχνικός ασφαλείας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του τεχνικού ασφαλείας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. (άρθρο 15 παρ.4 Ν.3850/2010)

7.4 Ο ιατρός εργασίας έχει κατά την άσκηση των καθηκόντων του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία για θέματα αρμοδιότητάς του δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυσή του πρέπει να είναι αιτιολογημένη. (παρ.7 άρθρο 18 και παρ.4 άρθρο 15 Ν.3850/2010)

### **8. Υποχρεώσεις εργοδότη**

8.1 Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από τα άρθρα 42 και 43 του ν.3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων».

8.2 Ο εργοδότης, για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας, θέτει στη διάθεσή τους το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό, χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες. (άρθρο 8 παρ.4 Ν.3850/2010)

## 9 .Πρόγραμμα απασχόλησης

9.1 Ο Ιατρός εργασίας και ο τεχνικός ασφαλείας θα επισκέπτονται τους εργαζομένους σε όλες τις εγκαταστάσεις του ΝΠ, σύμφωνα με το πρόγραμμα που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.

9.2 Η κατανομή του χρόνου απασχόλησης κατά μήνα ορίζεται με κοινή συμφωνία του εργοδότη και της ΕΥΑΕ.

9.3 Το ακριβές πρόγραμμα της τακτικής παρουσίας-επισκέψεων στο ΝΠ του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας θα καθοριστεί λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες (π.χ. ωράρια απασχόλησης προσωπικού).

9.4 Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας, η κατανομή του χρόνου ανά μήνα και το ωράριο απασχόλησης αναγράφονται σε πίνακες ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις ώρες παρουσίας τους στο ΝΠ.

### Δ. Χρόνος Απασχόλησης Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 καθορίζονται συντελεστές από τις παρ.1,2 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010, που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας για κάθε μία από τις κατηγορίες (ή ΟΤΑ) που κατανέμονται κατά μήνα με κοινή συμφωνία εργοδότη και Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

Βάσει των ανωτέρω, οι πίνακες ελαχίστων ωρών απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας και του Τεχνικού Ασφαλείας διαμορφώνονται ως εξής:

#### Πίνακας 1: Ελάχιστος αριθμός ωρών ιατρού εργασίας

Οι επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) χωρίζονται με βάση την επικινδυνότητά τους σε τρεις κατηγορίες, την Α (υψηλή επικινδυνότητα), την Β (μέση επικινδυνότητα) και την Γ (χαμηλή επικινδυνότητα). Η κατηγοριοποίηση αυτή γίνεται στο άρθρο 10 του Ν.3850/2010 ανάλογα με τον κωδικό κλάδου οικονομικής δραστηριότητας κάθε επιχείρησης.

Το ΝΠΔΔ με αυτή την κατηγοριοποίηση ανήκει στη Γ κατηγορία (χαμηλή επικινδυνότητα )

Με βάση την προηγούμενη κατηγοριοποίηση καθορίζονται συντελεστές που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ελάχιστες ώρες ετήσιας απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας για κάθε μία από τις κατηγορίες επιχειρήσεων που κατανέμονται κατά μήνα.

Κατηγορία Γ

Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο

Γιατρός εργασίας

0,4



Βάσει των παραπάνω προκύπτει για το ΝΠΔΔ

ΠΙΝΑΚΑΣ				
Εργαζόμενοι	Κατηγορία	Αριθμός Εργαζομένων	Ώρες Ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο	Σύνολο ωρών ετήσιας απασχόλησης
ΜΟΝΙΜΟΙ & ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ ΚΑΙ ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΙ	Γ'	65	0,4	26 ώρες (65 * 0,4)

Σύμφωνα με τα παραπάνω, οι ώρες αυτές δεν πρέπει σε καμιά περίπτωση να είναι λιγότερες 75 ώρες για επιχειρήσεις που απασχολούν άνω των 50 ατόμων.

Συνεπώς, ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης του ιατρού εργασίας στο ΝΠΔΔ θα είναι τουλάχιστον 75 ώρες ετησίως (παρ.2 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010).

#### 1. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡ. ΩΡΩΝ ΓΙΑ ΕΝΑ(1) ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΟΣ (€/ώρα)	ΣΥΝΟΛΟ (€)
Ομάδα Α Υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας	75	40,00	3.000,00
		ΦΠΑ 24%	720,00
	<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ Ομάδας Α</b>		<b>3.720,00</b>

Η διάρκεια της σύμβασης θα είναι για (1) ένα χρόνο από την υπογραφή της σύμβασης .

## Πίνακας 2 :Ελάχιστος αριθμός ωρών τεχνικού ασφαλείας

## ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 καθορίζονται συντελεστές από την παρ.1 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010, που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας για την κατηγορία Β επιχειρήσεων (ή ΟΤΑ) στην οποία ανήκει το ΝΠΔΔ

κατανέμονται ως εξής :

## Κατηγορία Β

ΠΙΝΑΚΑΣ	
Ώρες Ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο	Αριθμός Εργαζομένων ΜΟΝΙΜΟΙ & ΙΔΑΧ , ΙΔΟΧ ΚΑΙ ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΙ
2,5	ΈΩΣ 1000

## 2. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡ. ΩΡΩΝ ΓΙΑ ΕΝΑ(1) ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΟΣ (€/ώρα)	ΣΥΝΟΛΟ (€)
<b>Ομάδα Β</b>			
Υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας	75	20,00	1.500,00
		ΦΠΑ 24%	360,00
	<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ Ομάδας Β</b>		<b>1.860,00</b>

Σε κάθε περίπτωση ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις (ΟΤΑ) που απασχολούν περισσότερα από 20 άτομα (παρ.2 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010).

Η διάρκεια της σύμβασης θα είναι για (1) ένα χρόνο από την υπογραφή της σύμβασης .

Συντάχθηκε

Θεωρήθηκε

Η υπάλληλος του ΝΠ

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΤΟΥ ΝΠΔΔ ΚΟΙΠΑΠ Η ΕΣΤΙΑ

ΛΑΜΑΡΗ ΠΟΛΥΞΕΝΗ

ΚΑΜΑΚΑΡΗ ΣΤΕΛΛΑ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡ. ΩΡΩΝ ΓΙΑ ΕΝΑ(1) ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΟΣ (€/ώρα)	ΣΥΝΟΛΟ (€)
<b>Ομάδα Α</b>			
Υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας	75	40,00	3.000,00
		ΦΠΑ 24%	720,00
	<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ Ομάδας Α</b>		<b>3.720,00</b>

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡ. ΩΡΩΝ ΓΙΑ ΕΝΑ(1) ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΟΣ (€/ώρα)	ΣΥΝΟΛΟ (€)
<b>Ομάδα Β</b>			
Υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας	75	20,00	1.500,00
		ΦΠΑ 24%	360,00
	<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ Ομάδας Β</b>		<b>1.860,00</b>
	<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ Ομάδας Α</b>		<b>3.720,00</b>
	<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ Ομάδας Β</b>		<b>1.860,00</b>
	<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ Ομάδας Α+ Β</b>		<b>5.580,00</b>

Σε περίπτωση που το προσωπικό του ΝΠ αυξηθεί κατά ποσοστό έως και 15% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη), το κόστος θα παραμείνει αμετάβλητο.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να συμμετέχουν είτε σε όλες (Α & Β), είτε σε κάποια (Α ή Β) ομάδα του προϋπολογισμού.

Συντάχθηκε

Θεωρήθηκε

Η ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΟΥ ΝΠ

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΤΟΥ ΝΠΔΔ ΚΟΙΠΑΠ Η ΕΣΤΙΑ

ΛΑΜΑΡΗ ΠΟΛΥΞΕΝΗ

ΚΑΜΑΚΑΡΗ ΣΤΕΛΛΑ