



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ  
Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ  
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Άγιος Στέφανος, 12-5-2022  
Αριθ. Πρωτ : 13794

Δ/ΝΣΗ : Λ. Μαραθώνος 29 & Α. Διάκου  
Τ.Κ. 14565, Άγιος Στέφανος  
ΤΗΛ.: 2132030615

**ΕΙΣΗΓΗΣΗ**  
**ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ**  
**ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

**ΘΕΜΑ: “Πρόσληψη εποχικού προσωπικού με τετράμηνες συμβάσεις για την αντιμετώπιση εποχικών αναγκών στην υπηρεσία της Πολιτικής Προστασίας έτους 2022”.**

Σύμφωνα με το υπ αριθ.πρωτ.20406/29-3-2022 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, οι προσλήψεις εποχικού προσωπικού για την πυρασφάλεια στους ΟΤΑ Α βαθμού εξαιρούνται από τον προγραμματισμό προσλήψεων.

**Στις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν. 3584/07, όπως ισχύει, ορίζονται τα εξής:**

“1.Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Κατ’εξαίρεση, η πρόσληψη προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται στην πυρασφάλεια γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τρεις(3) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, και η πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια και τη ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών γίνεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών (άρθρο 116 Ν. 4547/2018).

Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.”

Σύμφωνα με τις υπ’αριθ.πρωτ. οικ.4604/2019 και 14626/26-2-2021 εγκυκλίους, με τις δ/ξεις του άρθρου 186 του Ν.4635/2019 δόθηκε δυνατότητα στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. να προσλαμβάνουν προσωπικό ορισμένου χρόνου με διάρκεια σύμβασης έως τέσσερις μήνες για τις ανάγκες της πυρασφάλειας χωρίς να απαιτείται έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ33/2006 (ΦΕΚ 280<sup>Α</sup>).

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 «*Αρμοδιότητες οικονομικής επιτροπής δήμων και περιφερειών*» του Ν.4623/2019 η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου αποφασίζει το ετήσιο πρόγραμμα προσλήψεων προσωπικού κάθε κατηγορίας.

Με το αριθ. 11245/13-4-2022 έγγραφο του Γραφείου Πολιτικής Προστασίας της Δ/νσης Περιβάλλοντος Καθαριότητας και Πρασίνου ζητείται η πρόσληψη προσωπικού πολιτικής προστασίας

τετράμηνης διάρκειας για το χρονικό διάστημα 1-6-2022 έως 30-9-2022 εξ αιτίας της πληθώρας των συμβάντων που εκδηλώθηκαν κατά την διάρκεια της αντιπυρικής περιόδου 2021 καθόλο το 24ωρο και ιδίως λόγω πολλών περιπτώσεων έναρξης πυρκαγιών με διπλές εστίες. Για το λόγο αυτό, κρίνεται επιτακτική η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου η διάρκεια των οποίων δεν θα ξεπερνά τους τέσσερις (4) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών.

Μετά τα παραπάνω και έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 206 του Ν. 3584/07 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ΦΕΚ 143/Α), όπως ισχύει.
2. Το άρθρο 116 του Ν.4547/2018 «Αναδιοργάνωση των δομών υποστήριξης της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 102/Α).
3. Την περίπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ 28/Α), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09 «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 234/Α).
4. Το άρθρο 3 του Ν.4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (ΦΕΚ 134/Α), όπως ισχύει .
5. Τα υπ' αριθ.πρωτ. 11245/13-4-2022 και 13216/9-5-2022 έγγραφα της Δ/σης Περιβάλλοντος Καθαριότητας και Πρασίνου και Γρ. Πολιτικής Προστασίας αντίστοιχα.
6. Τις διατάξεις του Ν. 3463/2006 “Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων” (ΦΕΚ 114/Α).
7. Τις διατάξεις του Ν.4057/2012 “Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου” (ΦΕΚ 54/Α).
8. Την ' αριθ. Πρωτ. 13455/10-5-202 2 Βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας για την πρόβλεψη πίστωσης στους σχετικούς Κ.Α. του προϋπολογισμού ο.ε 2022.
9. Την επιτακτική ανάγκη διενέργειας των προσλήψεων πυρασφάλειας προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι σοβαρότατες και επικίνδυνες επιπτώσεις από την επέλευση της θεομηνίας ΜΗΔΕΙΑ και ΕΛΠΙΔΑ καθώς και του σοβαρότατου κινδύνου εκδήλωσης πυρκαγιών.
10. Την κατάσταση έκτακτης ανάγκης που έχει κηρυχθεί ο Δήμος Διονύσου από 15-2-2021 μέχρι 27-7-2022 σύμφωνα με τις 1337/16-2-2021 (ΑΔΑ: ΡΡΨ846ΜΤΛΒ-ΟΒ3) , 2070/15-3-2021 ( ΑΔΑ: 6Ω1846ΜΤΛΒ-Υ2Θ) και 2829/2-4-2021 (ΑΔΑ ΩΓΧ746ΜΤΛΒ-ΝΗΧ) και 630/27-1-2022 (ΑΔΑ 9Φ2Μ46ΝΠΙΘ-ΟΝΣ) Αποφάσεις του Γ.Γ Πολιτικής Προστασίας για την αντιμετώπιση των συνεπειών της θεομηνίας « ΜΗΔΕΙΑ και «ΕΛΠΙΔΑ» που ενέσκηψε στο Δήμο μας και της καταστροφικής πυρκαγιάς της 27-7-2021.

Προτείνεται στην Οικονομική Επιτροπή, να λάβει σχετική απόφαση για την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού: ΠΕΝΤΕ (5) οδηγών κατηγορίας ΔΕ κλάδου ΔΕ 29 ΟΔΗΓΩΝ ΠΥΡΟΣΕΒΣΤΙΚΟΥ ΟΧΗΜΑΤΟΣ( με επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ´ κατηγορίας και πιστοποιητικό επαγγελματικής ικανότητας -ΠΕΙ σε ισχύ), και δώδεκα (12) εργατών κατηγορίας ΥΕ κλάδου ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, κατά το χρονικό διάστημα της αντιπυρικής περιόδου.

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού κρίνεται από το αρμόδιο Γραφείο Πολιτικής Προστασίας ως απαραίτητη, κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου, για την πρόληψη και αντιμετώπιση των πυρκαγιών με σκοπό την πυροπροστασία της περιοχής, την προστασία της δημόσιας περιουσίας και την προστασία του φυσικού μας πλούτου.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να κατέχουν τα τυπικά προσόντα που προβλέπονται από τις δ/ξεις των Π.Δ 37<sup>α</sup>/1987, 22/1990 και Π.Δ 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού».

Η δαπάνη μισθοδοσίας του υπό πρόσληψη προσωπικού θα βαρύνει: τον Κ.Α : 70.6041.0002 με τίτλο «Αποδοχές εκτάκτων ορισμένου χρόνου» και εγγεγραμμένη πίστωση 310.020,16,00 €, και τον Κ.Α: 70.6054.0001 με τίτλο «Εργοδοτική εισφορά υπέρ ΙΚΑ εκτάκτων ορισμένου χρόνου» με εγγεγραμμένη πίστωση 79.600,00 € ευρώ ,του προϋπολογισμού οε 2022.

**ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ**  
**Ο Αντιδήμαρχος**  
**Ανάπτυξης,Ανθρώπινων Πόρων &**  
**Διοικητικών Υπηρεσιών**

**Δημήτριος Ράικος**

**Εσωτερική Διανομή:**

1. Γραφείο Δημάρχου
2. Αντιδήμαρχο Ανάπτυξης Ανθρώπινων Πόρων και Διοικητικών Υπηρεσιών.
3. Γραφείο Γ. Γραμματέα
4. Γραφείο Πολιτικής Προστασίας
5. Δ/νση Περιβάλλοντος Καθαριότητας Πρασίνου/Γραφείο Πολιτικής Προστασίας.
6. Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικής Μέριμνας
7. Δ/νση Περιβάλλοντος, Καθαριότητας και Πρασίνου
8. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών

**Αρχείο:**

1. Γενικό Αρχείο
2. Φ. Προγραμματισμού Προσλήψεων 2022