



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
& ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ/ση: Λεωφ. Μαραθώνος 29,
ΤΚ 14565 Άγιος Στέφανος
Πληροφορίες: Κανλή Ειρήνη
E. kanli@dionysos.gr
T. 2132030650

Άγιος Στέφανος, 07.11.2024

Αρ. Πρωτ.: 33209/- 8 ΝΟΕ. 2024

ΕΙΣΗΓΗΣΗ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΔΙΟΝΥΣΟΥ

ΘΕΜΑ: Έγκριση καταβολής ποσού των τριακοσίων (300) ευρώ σε ετήσια βάση αντί του ενός (1) λίτρου γάλακτος σε ημερήσια βάση, στους δικαιούχους υπαλλήλους βάσει του Ν. 5143/2024, από το έτος 2025 και εντεύθεν

ΣΧΕΤ.:

1/ Το άρθρο 15 του Ν. 5143/2024 "Ρυθμίσεις για τους χερσαίους συνοριακούς σταθμούς, ενίσχυση των ΟΤΑ & λοιπές διατάξεις" (ΦΕΚ 161/Α'/11.10.2024),
2/ Η με αρ.: 43726/2019 ΚΥΑ "Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' & β' βαθμού και των Νομικών Προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής" (ΦΕΚ 220/Β'/08.06.2019).

Σύμφωνα με την με αρ.: 43726/2019 (ΦΕΚ 220/Β'/08.06.2019) ΚΥΑ (σχετ. 2) ορίζεται ότι:

... "Στους μόνιμους υπαλλήλους και στους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου & Ορισμένου Χρόνου, καθώς και στους συμβασιούχους μίσθωσης έργου των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, ανάλογα με τον κλάδο/ειδικότητα, τον χώρο και το αντικείμενο εργασίας, παρέχονται τα αναγκαία μέσα ατομικής προστασίας (ΜΑΠ), καθώς και οι απαραίτητες ιατρικές εξετάσεις και εμβολιασμοί για την ατομική προστασία αυτών"....

... "Στους εργαζόμενους στους οποίους παρέχονται μέσα ατομικής προστασίας παρέχεται επίσης ένα (1) λίτρο φρέσκο γάλα σε ημερήσια βάση και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας χορήγησής του, κατά τον ανωτέρω χρόνο, χορηγείται ίση ποσότητα γάλατος μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ με ειδική σήμανση επί του κιτιού, ώστε να μην είναι εφικτή η περαιτέρω διάθεση"...

Στο άρθρο 15 του Ν. 5143/2024 (ΦΕΚ 161/Α'/11.10.2024) (σχετ. 1), ορίζονται τα εξής:

... "1. Στους μόνιμους υπαλλήλους, στους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, καθώς και στους συμβασιούχους μίσθωσης έργου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' & β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, οι οποίοι είναι δικαιούχοι ενός (1) λίτρου γάλακτος σε ημερήσια βάση, σύμφωνα με την περ. ΙΙΙ της με αρ.: 43726/08.06.2019 κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών «Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' & β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής» (ΦΕΚ 220/Β'/2019), μπορεί να καταβάλλεται, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου ή του περιφερειακού συμβουλίου ή του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου, αντίστοιχα, αντί του ενός (1) λίτρου γάλακτος σε ημερήσια βάση, ποσό τριακοσίων (300) ευρώ σε ετήσια βάση.

Το ποσό του προηγούμενου εδαφίου είναι αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε

κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη στη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους και τα νομικά τους πρόσωπα, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζεται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα.

Υπόχρεοι καταβολής είναι οι ΟΤΑ α΄ & β΄ βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών. Η καταβολή πραγματοποιείται εντός των τριών (3) πρώτων μηνών κάθε ημερολογιακού έτους ή εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού του δικαιούχου”....

Παράλληλα στην αιτιολογική έκθεση του ως άνω νόμου, αναφέρεται ότι με τη συγκεκριμένη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα να καταβάλλεται στους δικαιούχους, αντί ενός (1) λίτρου γάλακτος σε ημερήσια βάση, ποσό τριακοσίων (300) ευρώ σε ετήσια βάση, το οποίο αντιστοιχεί στην αξία του παρεχόμενου γάλακτος, ενώ η δυνατότητα μετατροπής της παροχής θα απαλλάξει τους υπόχρεους από τη χρονοβόρα διακήρυξη διαγωνισμών για εύρεση παρόχου γάλακτος και από τις συνακόλουθες γραφειοκρατικές διαδικασίες και οι δικαιούχοι θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν αντίστοιχη παροχή.

Λαμβάνοντας υπ΄ όψη τα ανωτέρω καθώς και:

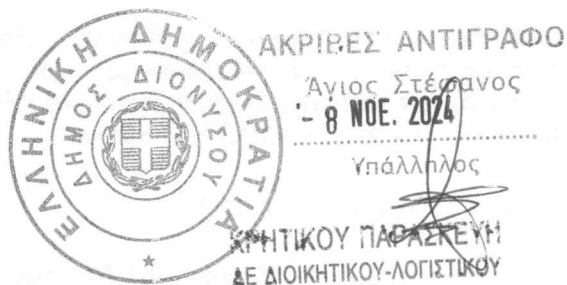
- το γεγονός ότι δημιουργούνται εντονότατα προβλήματα για την παρακολούθηση των σχετικών συμβάσεων και την καθημερινή παραλαβή του γάλακτος, από την αρμόδια επιτροπή, το οποίο παραδίδεται ταυτόχρονα σε περισσότερα από πέντε σημεία, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι υπάρχουν υπάλληλοι που λόγω προβλημάτων υγείας δεν επιτρέπεται να πίνουν γάλα

- την υπέρμετρη γραφειοκρατία με την οποία επιβαρύνονται αρκετοί υπάλληλοι ανά υπηρεσία που απασχολούνται και για το θέμα αυτό, καθώς και

- το γεγονός ότι αρκετές φορές καθυστερούν οι διαγωνιστικές διαδικασίες, λόγω αστάθμητων παραγόντων, οπότε καθυστερεί και η χορήγηση της παροχής γάλακτος στους δικαιούχους,

προτείνεται η λήψη απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου για:

Έγκριση καταβολής του ποσού των τριακοσίων (300) ευρώ σε ετήσια βάση αντί του ενός (1) λίτρου γάλακτος σε ημερήσια βάση, στους δικαιούχους υπαλλήλους, βάσει της με αρ.: 43726/08.06.2019 ΚΥΑ (ΦΕΚ 220/Β΄/2019), κατ’ εφαρμογή των οριζόμενων στην παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν. 5143/2024 (ΦΕΚ 161/Α΄/11.10.2024), από το έτος 2025 και εντεύθεν. Η καταβολή θα πραγματοποιείται εντός των τριών (3) πρώτων μηνών κάθε ημερολογιακού έτους ή εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού των δικαιούχων.



**Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ &
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

ΚΟΝΤΟΓΕΩΡΓΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο Δημάρχου
2. Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού
3. Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών